



進路手続き、就職試験本格化！



公務員受験の出願、求人票の受領が始まっています。いよいよ就職試験が本格化します。その中でも面接は採用への重要ポイントで、面接官に伝わる適性や性格等が採用の可否を左右するのも事実です。筆記試験の結果や履歴書の内容がいくら優れていても、面接から職場内での人間関係や仕事への取組姿勢が推測されます。そこで「就職試験 NG 集」として失敗の具体例を紹介します。みなさんも今後に向けて、参考にしてください。

一方、進学手続き（センター志願票、大学・短大・専門学校推薦関連）も本格化してきます。時期を逃さないように確認して準備を進めてください。1，2年生も、早めに自分の進路計画を立てるようにしましょう。

就職試験 NG 集（面接編）



企業研究は？

面接も終わりかけ「〇〇さんから当社に何か質問はありますか？」と聞かれて「特に何もありません」と答えるのも印象が悪くなるのではと思い、苦しまぎれに「給料はいくらですか？」と質問をした。すると「求人票をちゃんと（確認してきましたか？）と言われてしまった。

究極の場面

面接後半で、ほぼ全ての質問に対してマニュアル通りに回答することができて、自分としては、対応はバッチリだと思っていた。すると面接官から「教科書通りではなく、あなた自身の本当の考えや意見が聞きたい」という直球の質問を投げかけられて一気に余裕がなくなった。

面接の目的は、面接官へ自分の「可能性」を伝え、「一緒に働いてもよい」という信頼感を得ることです。そのため面接官からの質問への回答には「素直さ」（「はい」、「いいえ」だけではない）や「会話」を意識することが大切です。

9月 進路指導計画

1年 職業体験②12日

2年 平常講習 高2看護模試②9日

3年 就職書類提出・発送3日 就職試験開始

平常講習 センター試験説明会①10日 大学短大推薦公示10日 専門学校推薦校内面接11日

校内選考会議（専門学校）14日 土曜講習⑨15日⑩22日⑪29日

ベネッセ駿台マーク模試①16～17日 小論文模試③18日 専門学校推薦受験者指導19日

大学短大推薦申込締切21日 センター志願票提出締切26日 道看模試④30日

